

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Leiing

Følelse av nærhet og tilgjengelighet

Reell beslutnings mynde

Klare ansvarsområder

God ledelse

At de som er valgt representerer et tverrsnitt av kirkas medlemsmasse

Innflytelse

Lokal forankring, må oppleve at det er fornuftige ting som vert vårt ansvar

God ledelse- bli hørt

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Tillit og kunnskap

Lokal forankring

Enhetlig personalansvar og felles personalledelse

Klare ansvarsområde

Nærhet til utfordringer knytta til sokner

Eigarskap til kyrkja. Kunnskap og ansvarlegheit. Administrativ hjelp/nok resursar til førebuing og utføring av vedtak.

Kompetanse

Bli hørt

Tid til ledelse

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

God struktur

Kjensla av at det er "Vår kyrkje" er viktig Vi må ha greie retningslinjer. Ikkje for omfattande oppgaver

De som blir valgt har interesse for kirka

Lokalt og nærhet til menigheten

At man har tilstrekkelig rom til å lede og sette retning.

Klare ansvarsområder

At de folkevalgte får god opplæring om sin rolle.

Samsvar mellom myndighet/ansvar og virkemidler/verktøy.

Lokal råderett over kyrkjebygga

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Ha mulighet til å styre hvem som ansettes

God leiing

Rolleavklaring og rolleforståelse

God struktur

At ansvar og myndighet henger sammen.

Reel mulighet for å lede. Opplæring av folkevalgte

Leiingskompetanse, god kursing

God opplæring av folkevagte, og bevisstgjøring av ansvar

Koblingen mellom lokal lekmannsinnsikt og kirke/teologisk kunnskap . Gode møteplasser og gode relasjoner for felles mål lokalt

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Rolleavklaringer

Kompetanse og faglighet

Gode rammebetingelser

Engasjement for å nære det kristne livet i kyrkjelyden

struktur ledelse og lokal forankring

Reduserer antall høringer fra sentralt .

Rolleavklaring og rolleforståelse

God rolleforståelse hos tilsette som er involvert i rådene

God opplæring

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Medbestemmelse, reelt ansvar og mynde,  
forutsigbarhet

Ansvar for å realisere kyrkjemøtet sine strategier!

Innsikt og kunnskap

Medbestemmelse

Viktig at MR blir respektert i sine uttalelser

God oversikt over oppgåver

Å ha juridisk støtte ved behov

Samarbeid ansatte og folkevalgte

Tilgang til viktige digitale ressurser

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Oppleving av at høyringsvar blir teke på alvor

Mest mulig lokalt arbeid:)

Godt og nært samarbeid med tilsette

Medbestemmelse

Unngå byråkrati

MR - står for menighetsråd

Fokusere på å klrgjøre lokalt mål og visjon

Tilstrekkelig og rett støtte fra bispedømmerådet.

Forståelse og respekt for hverandre sitt ansvar og roller

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Tilpsse likale forhold

Direkteval

Kan vere vanskelig for folkevald å svare på!

Rett og slett kirkefaglig god kompetanse.

At det som blir forkynt er i samsvar med Bibelen.

Personalansvar og teologi

Kan vere vanskelig for folkevald å svare på

Rolleforståelse for hverandre

Godt samarbeid



# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Folkevalde bør få meir kunnskap først

Fokus på kirkens hovedmål og evne til strategisk arbeid i forhold til dette i det lokale arbeidet.

Personalansvar og teologi

Et nokon held dei lokale "disiplane" orienterte om endringar. Det må vere dei som er prestar og diakoner som har eit ansvar, men igjen, det er "Vår kyrkje".

Ha en forkynning som holder seg til bibelens ord

godt samarbeid med soknet

Tverrkyrkjeleg samarbeid og inspirasjon i lokalmiljøet

Klare ansvarsområde

Kyrkjefagleg leiar må fungere som visjonær hyrde

# Hva bør være sentralt i folkevalgt styring lokalt?

88 Answers

Mentimeter

Samspill med stab

Administrator i en menighet må også ha åndelige visjoner

Godt samarbeid

God ledelse og godt samarbeid mellom ansatte

godt definert ansvar

Kirkeverge-kurs/ skolering, krav til kompetanse

Godt samarbeid kirke og kommune

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Rolleforståelse

Fokus på kirkens visjon og mål

Respekt for fagligheten

Kompetanse

Kompetanse

At de som arbieder innenfor samme område av det kirkefaglige er organisert sammen.

Kirkefaglig kompetanse!

Lokal deltaking , inkludering

Rolleforståelse



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Rolleforståelse

Respekt og tillit

Høyest mulig kompetanse og forståelse for oppgavene

At det er ei tydeleg kyrkjefagleg lokal leiarstemme

Helhetlig perspektiv

Biskopen må ha tilsyn med alle tilsette

Lokal myndighet over arbeidet.

Samarbeid

De vigsledes tjenesteordninger

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Godt samarbeidsklima

Avklarte roller og god kunnskap om det lokale arbeidet

Lokal styringsrett

God kontakt med menighetsrådene

Allmenne kirkedømme - ikke bare presten som skal uttale seg eller ha veto

At alle yrkesgrupper blir respekterert og likehandsama. At det er reelt likestilt leiing.

Samarbeid

Trosformidling og kommunisering av oppdraget kirken har lokalt

God kommunikasjon mellom dei forskjellige råda

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

At prest leder kateket, trosopplærer(e), diakon og andre = kirkefaglige stillinger.

Evne til å inkludere alle fag

Kunnskap om de lokale behov og tradisjoner

Tverrfaglig samarbeid

Ta vare på demokratiet

Kven skal stå for likestilt kyrkjefagleg leiing, prosten, skal det tilsetjast kyrkjefagleg leiar ved sida av kyrkjevevja?

Samvirke mellom de ulike fagene

Jobbe på tvers av fag

Åndelig vitalitet

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Rolleavklaring ifh til kirkeverge/daglig leder

Evne til å inkludere alle fag

Vanskelig for folkevalde p svare på

God rolleavklaring

Kunne de kirkelige ordningene godt og hjelpe til å leve dette ut i en lokal kontekst

At det kirkefaglige og administrative ikke blandes.

Kven i stab skal vere likestilt kyrkjefagleg leiar?

Misjonsperspektivet

Fokus på lokale behov



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Kompetanseheving

Prest bør være kyrkefagleg leiar.

Ansvar for alle i vigsla stillinger

For både dette og det forrige: adm og kirkefaglig ledelse på samme nivå (én til én)

Tenke helhet og fremme samspill

Klare ansvarfordeling

Respekt mellom faggruppene

Godt felles arbeidsklima stab og mellom stab og råd

Unngå A og B lag



# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Tenke helhet - jobbe på tvers av fag

Ha god dialog med alle ansatte

Holde bibelens ord som det er skrevet

Admin ledelse + kirkefaglig ledelse må henge sammen, de er avhengig av hverandre.

Motivator

At det kirkefaglige og administrative ikke blandes

Arbeide utrettelig for meir himmel på jorda!

Sokneråda har kontakt med alle folka i soknet, og må kunne melde ifrå om prest og andre støter frå seg menigheta. Dialog uten å diktere den som er prest og har kyrkjefagleg kunnskap.

Kirkens hovedmål må stå sentralt og en må evne å arbeide strategisk lokalt for å fremme dette.

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

Mentimeter

Få flere med og satse på ungdomme

Godt samarbeid med adm.leder

Forstå kirke både som trosfellesskap og organisasjon og kraft i likalsamfunnet

Fokus på HMS

Økonomisk overblikk

God forståelse av de kirkefaglige behova

Kopetanse

Se at vi er på samme lag og har felles mål

Kontakt med kommunen

# Hva bør være sentralt i et «kirkefaglig» ansvar lokalt?

73 Answers

 Mentimeter

Dialog undervegs. Kontakt og god dialog med kommuneleiinga også mht økonomi og kva som skal skje framover.

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

At en har administrativ kompetanse

Samhandling

Openheit

Daglig ledelse lokalt

Tillitsbasert ledelse

Personalledelse

Personalforvaltning, administrativ leiing, økonomi

At alle dmin ressurser er organisert sammen under kirkeverge.

Godt samarbeid med sokna.

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Åpenhet og god kommunikasjon mellom folkevalgte og dagleg leder

Faglig dyktighet

Kompetanse og rolleforståelse.

Administrativ kompetanse

Kompetanse

God kompetanse

Vere oppdatert

Samspill med stab og frivillige

Kompetanse på lederskap og evne å bruke menneskekunnskap i ledelsen

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Fokus på HMS

Økonomisk og administrativ kompetanse

Sørge for at alle har klare arbeidsområder og ansvar

Kompetanse på leing.

Robuste enheter

Tilgjengelighet

Relasjonledelse

Sammarbeid

At det er klart definert hvem og for hva

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85

Answers

Mentimeter

Bør ha gode lederegenskaper,

Administrativ kompetanse og respekt for ulike roller.

Økonomisk overblikk

Administrativ kompetanse

Gode samarbeidsevner

Godt samarbeid med kirkefaglig leder

Tydelighet i utøvelsen av lederskap

God kompetanse på økonomi, administrasjon og personalledelse

God og stabil leiing. Ressurser til folkevalgte organ. God rolleforståing og fordeling mellom kyrkjefagleg og administrativ leiing.

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85

Answers

Mentimeter

At en har administrativ kompetanse, og en kirkelig identitet.

Personalkompetanse, adminiastasjon av arbeidet, økonomisk kompetanse, god rolleavklaring

Økpnomisk overblikk

Psykisk balanse

Kompetanse

Våge ta tak i det ubehagelige

Jamleg og nær kontakt med dei folkevalte

Avklart ansvar - rolleavklaring

Handlekraft, besluttsom



# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Godt samarbeid med sokneråd/fellesråd.

Ha god oversikt over ansatte og oppgaver

Den administrative ledelsen må kjenne kirkens oppbygging for å kunne være den trygge lederen

Evne til å lytte

Medarbeidersamtaler og fellesmøter som sikrer at alle blir hørt

Våge å ta tak i det ubehagelige

Ledelse og administrasjon må ikke skilles. Gode administrative løsninger for stabb og råd må utøves og et lederskap som samler rundt mål og visjon hører sammen

Samarbeid med rådsorgan

Nok tid til å kunne utføre alt det gode arbeidet!

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Godt samarbeid med fellesrådsleder

God kontakt med kommuneleiing

Klar rollefordeling mellom daglig leder og fellesrådsleder

Kontakt med kommunen

God dialog med kommune administrasjonen

God forståelse for den kyrkjelege identitet

Trengst god adm støtte for råd til økonomi bl a

Avklarte ansvarsforhold

Administrator må også ha åndelige visjoner for menigheten

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Ryddige linjer i alle retninger. Enkle kommunikasjonsformer.

Legge til rette for samarbeid på tvers av sokn

At ansvarsområdet er klart definert

God forståelse for menighetens hovedoppgave

Samlende og ikke splittende

God dialog med kommuneadministrasjonen

Sørge for at ting blir gjort til rett tid.

Service innstilt-

Sikre administrativ støtte for sokeråd

# Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

God forståelse av kirkefaglige behov

Bør lytte til grasrota

Samarbeide med andre fellesråd for å ha nok ressurser til proff administrasjon

Ha Gudsfokus i arbeidet

Unngå beslutningsvegring

Inkluderende

Oppmuntring

Forbønn og mentoring

Synlighet, være positiv ambassadør.

Hva bør være sentralt i et «administrativt» ansvar lokalt?

85 Answers

Mentimeter

Mentoring

Inspirere menighetene

Forbønn

Samtalepartner for prester/proster

# Hva er det viktigste biskopen gjør for lokalkirka? (ett ord)

